

「子育てママ」が活躍中の「正社員」のお仕事！

# 企業福利厚生プランナー



育児と仕事の  
両立ポイント



## 1 土日・祝日は完全オフ。 平日17時までの勤務！

年間休日数は約120日、1年のおよそ3分の1が休日です。  
シフト制のお仕事とは違い、休日はあらかじめ決まっています。  
これなら週末の計画も立てやすいですね。  
退社時刻は17時、残業はほとんどありません。子どもの  
お迎えも夕食の準備もバッチリ♪

優良子育てサポート企業

ウラチナくるみん



子育てサポートしています

厚生労働省より H27 年に認定されました！認定企業数は全国で 549 社(2023年3月末)

育児と仕事の  
両立ポイント



## 2 休日にプラスアルファ。 充実の有給休暇！

大同生命は有給休暇が充実しています。入社して3ヵ月目には有給休暇が付与されます。いくら有給休暇がたくさんあっても、取得できなければ意味がありませんよね。当社の休暇取得状況は、平均22.9日となっています(2022年度実績)。主な有給休暇だけでもこんなにあります。

- 年次有給休暇(年最高20日) ■年次特別休暇(年最高5日) ■積立休暇 ■夏期特別休暇
- 生理休暇 ■産前産後休暇 ■看護休暇 ■妊娠中および出産後の通院休暇
- 忌引休暇 ■ボランティア休暇 ■裁判員休暇 ■育児・介護休業

育児と仕事の  
両立ポイント



## 3 年最高40回取得可能。 半日休暇制度！



年次有給休暇と年次特別休暇は半日単位で取得できます。子どもの急な発熱にも対応できます。PTAや授業参観、運動会などの学校行事に全部参加することもできますよ♪



企業福利厚生プランナー

## 正社員募集

30代～40代の方が活躍されています。

初年度給与

20万円～ + 諸手当

平均給与 419,000円  
(2022年度実績・賞与含まず)

求人DATA

- 仕事内容/福利厚生制度のご提案(法人営業)
- 時間/9:00～17:00(うち1時間休憩)
- 勤務地/ご希望の拠点を全国各地より選択可  
※屋内全面禁煙
- 休日/完全週休2日(土日)、祝日、夏期・年末年始、有給休暇(入社3ヵ月目から・年最高20日)
- 資格/高卒以上 未経験者歓迎!!
- 待遇/社会保険適用、賞与年2回、通勤交通費全額支給(月35,000円まで)、退職金制度あり(勤続3年以上)、保養所あり(ハワイ)試用期間あり(2ヵ月・同条件)

DAIDO 大同生命保険株式会社

## 企業福利厚生プランナー(法人営業)募集

家事や育児と仕事を両立できる正社員のお仕事です!

大同生命で働く先輩に聞いた

# 大同生命のいいところ 10

1

休日は子どもと一緒に

### 土日祝日は 完全オフ



土日・祝日など、休暇がしっかりと取れ、家族とのコミュニケーションや趣味の時間を持つことができます。

2

法人営業で、勤務時間は原則9時から5時

### 残業は ほとんどナシ



8歳、7歳、5歳の3人の子育てしながら仕事との両立ができ、助かりました。

3

営業経験がなくても大丈夫

### 充実の 研修制度



入社前後にわたって充実した研修があり、安心して働くことができます。

4

子どもの側にいてあげられる

### 半日休暇 制度アリ



自分で時間の管理ができるので、半日も取りやすく、子どもの保育園・学校行事等への参加も可能です。

5

訪問先は企業

### 家庭訪問では ありません



訪問先は企業で個人宅への訪問はありません。また、家族・親戚や友人への保険勧誘も必要ありません。

6

子どもが産まれても継続勤務可能

### 産前産後休暇・ 育児休業アリ



産後も育児休業を取得し、復帰後も同じ職場で働いている先輩がたくさんいます。

(裏面につづく)

7

子どもの教育資金を稼ぎたい

## 成果が反映される 給与体系



がんばった成果がそのまま収入アップにつながる制度となっています。

8

キャリアアップ・スキルアップ可能

## 社内資格 制度アリ



FP等、国家資格の取得を推奨しており、社会保険・税務・年金などの知識も身につきます。

9

貴重な出会い

## 経営者のパートナー として活躍できる



色々な経営者とお話することで、自分自身の視野を広げることができます。

10

定年退職した後の生活も考えたい

## 充実した 退職金制度



退職一時金や退職年金により、安心した老後を過ごせます。

### 募集要項

- **仕事** 企業福利厚生制度のご提案(法人営業) ※家庭訪問ではありません。
- **給与** 基本給 20万円+ 諸手当
- **資格** 高卒以上 未経験者歓迎
- **時間** 9:00~17:00
- **休日** 週休2日(土日)、祝日、夏期・年末年始休暇、有給休暇(入社3か月目から/年最高20日)、育児・介護休業
- **待遇** 社会保険適用、通勤交通費全額支給(月35,000円まで)、賞与年2回、退職金制度あり(勤続3年以上)、試用期間あり(2ヵ月)

WEBで「企業福利厚生プランナー」のお仕事公開中!

[www.daido-life-saiyo.com/eigyou/](http://www.daido-life-saiyo.com/eigyou/)



パソコンでご覧の方は  
大同生命 新たな可能性へ [検索](#)



携帯電話でご覧の方は



### 大同生命はプラチナくるみん認定を取得しています



「次世代育成支援対策推進法」に基づき、子育て(家庭)と仕事を両立できる職場作りに積極的に取り組む企業として厚生労働省(東京労働局)より「プラチナくるみん認定」を取得しました。

**DAIDO** 大同生命保険株式会社

本社 / (大阪) 〒550-0002 大阪市西区江戸堀1丁目2番1号  
(東京) 〒103-6031 東京都中央区日本橋2丁目7番1号  
ホームページ <https://www.daido-life.co.jp/>

●お問い合わせ

大同生命の

# 福利厚生制度のご案内

充実した福利厚生制度で  
仕事と家庭の両立をサポートします！



女性が働きやすい  
制度がいっぱい

## 大同生命の福利厚生制度

### 育児短時間勤務

小学校6年生までのお子さまを養育する場合、  
希望により短時間勤務が可能です。  
※対象：勤続1年以上

### 健康保険料

当社の健康保険料は以下のとおりとなっています。  
30万標準報酬月額 月11,400円  
※協会けんぽ 月15,000円程度  
(2022年度全国平均)

### 高額療養費負担

高額な医療費を支払った場合でも、  
自己負担は原則月約30,000円です。  
※協会けんぽの自己負担は原則  
月約80,000円です(30万標準報酬月額)。

### 有給休暇

子どもの学校行事など、プライベートな用事の都合に合わせて有給休暇を取得することができます。

年間平均休暇取得日数は**22.9日**(2022年度実績)となっています。

### 看護休暇

小学校6年生までのお子さまが病気・けがにかかって会社を休まなければならない場合、年間10日の看護休暇を取得できます(対象：勤続6ヵ月以上)。

### 介護休暇

要介護者に対する介護のため会社を休まなければならない場合、年間10日の介護休暇を取得できます(対象：勤続6ヵ月以上)。

### 妊婦の通院休暇・時差出勤制度

妊婦の方が妊婦検診等の通院により会社を休まなければならない場合、通院休暇を取得できます(取得可能日数は経過月により異なります)。また、始業・終業を30分繰り下げ・繰り上げすることができます。



## 「プラチナくるみん認定」を取得!!

「次世代育成支援対策推進法」に基づき、子育て(家庭)と仕事を両立できる職場作りに積極的に取り組む企業として厚生労働省(東京労働局)より「プラチナくるみん認定」を取得しました。

# 大同生命では「企業福利厚生プランナー」を募集しています

新たな可能性へ 未経験からでも大丈夫！女性が輝ける職場です

## 企業福利厚生プランナーの魅力とは

### ポイント1 訪問先は企業！ 個人宅への訪問ではありません

企業福利厚生プランナーは、企業に福利厚生制度をご提案するお仕事です。訪問先は個人宅ではなく、当社が提携している各種団体の会員企業さまです。



#### 先輩からのコメント

経営者さまと接する仕事ですが、仕事を続けるうちに慣れてきますので安心してください。

### ポイント2 プライベートと仕事を両立！ 週休2日・毎日定時退社可能

プライベート・子育てとの両立、自分の趣味の時間を充実させることができる環境が整っています。年間の平均休暇取得日数は22.9日。全国の平均と比べておよそ2倍の休暇取得状況です。



#### 先輩からのコメント

子育てをしている方におすすめです。仕事の工夫次第で、仕事と子育てを無理なく両立できる職場は、あまり多くないと思います。

### ポイント3 未経験からでも安心！ 充実の研修制度

充実した研修制度・サポート体制により、未経験でも多くの方が活躍しています。また、社会保険、税務、年金など、金融の知識を身につけることができ、キャリアアップも可能です。



#### 先輩からのコメント

私自身、専業主婦からのスタートです。前向きな気持ちがあり、気配りができれば、問題ありません。

### ポイント4 正社員！ がんばり次第で収入アップも可能

企業福利厚生プランナーの平均給与は41.9万円（2022年度実績）。週休2日、毎日定時退社でも自分の頑張り次第でしっかり稼ぐことができます。給与や待遇については会社説明会で詳しくご説明します。



#### 先輩からのコメント

頑張ればその分評価をしてもらえます。やるからには、結果を出したい。営業目標に真摯にチャレンジしていきたいです。

## 募集要項

高校卒業以上の方が対象です。未経験やブランクがあっても大丈夫です。  
30～40代の方が多く活躍しています。（学生の方・新卒の方はご遠慮いただいています）

- 仕事 / 企業福利厚生制度のご提案（法人営業）※家庭訪問ではありません。
- 給与 / 基本給 20 万円＋諸手当
- 資格 / 高卒以上 未経験者歓迎
- 時間 / 9:00-17:00
- 休日 / 週休2日（土日）、祝日、夏期・年末年始休暇  
有給休暇（入社3ヵ月目から / 年最高20日）、育児・介護休業
- 待遇 / 社会保険適用、通勤交通費全額支給（月35,000円まで）、賞与年2回、退職金制度あり（勤務3年以上）、試用期間あり（2ヵ月）



### ■WEBで「企業福利厚生プランナー」のお仕事公開中！

[www.daido-life-saiyo.com/eigyoku](http://www.daido-life-saiyo.com/eigyoku)



パソコンでご覧の方はこちらから

大同生命 新たな可能性へ



携帯電話でご覧の方はこちらから



**DAIDO** 大同生命保険株式会社

本社 (大阪)〒550-0002 大阪市西区江戸堀1丁目2番1号  
(東京)〒103-6031 東京都中央区日本橋2丁目7番1号  
ホームページ <https://www.daido-life.co.jp/>

●お問い合わせ

# 福利厚生プランナーの退職金

## Point

- ・退職一時金は勤続3年以上<sup>\*</sup>、退職年金は勤続15年以上<sup>\*</sup>で受給資格が得られます。
- ・退職金は本俸に比例し、本俸は入社4年目より毎年5月に昇給します。上位資格ほど本俸の昇給額が大きいいため、在職中に上位資格を維持し、確実に昇給していくことが退職金アップにつながります。
- ・退職一時金積数（退職金の支給倍率）は勤続年数とともに上がります。長期間勤務することが、退職金アップにつながります。

<sup>\*</sup>入社3年目に正職員に登用された場合。勤続年数は営業嘱託として勤務した年数を含まない。

## 退職金支給例

35歳で入社したAさん。入社後3年間の育成期間を終え、参事B資格で正職員に登用。65歳まで参事B資格で勤続し、定年退職した場合。

「退職一時金」 「退職年金」 「合計」

1,940万円 + 2,587万円 = 4,527万円

上記退職金額の試算にあたっては、すべての退職金算出条件、加算手当等を含んでいないため、実際の退職金額は個人ごとに異なります。

福利厚生プランナーの仕事の内容など、詳細は入社案内または採用ホームページをご覧ください。

**DAIDO** 大同生命保険株式会社



パソコンで  
ご覧の方は

大同生命 新たな可能性へ

検索

<http://www.daido-life-saiyo.com/eigyou/index.html/>



# 入社年齢別 退職金支給例表

～満65歳をむかえ、定年退職した場合～

単位：万円

在職中の 資格	30歳で入社 (勤続年数35年)			35歳で入社 (勤続年数30年)			40歳で入社 (勤続年数25年)			45歳で入社 (勤続年数20年)		
	一時金	年金	合計	一時金	年金	合計	一時金	年金	合計	一時金	年金	合計
特別参事A	4,364	5,062	9,426	2,888	3,852	6,740	1,821	2,099	3,920	1,081	898	1,979
特別参事B	3,787	4,392	8,179	2,509	3,346	5,855	1,584	1,825	3,409	946	786	1,732
特別参事C	3,498	4,056	7,554	2,319	3,094	5,413	1,466	1,690	3,156	878	730	1,608
参事A	3,209	3,722	6,931	2,129	2,839	4,968	1,348	1,553	2,901	811	673	1,484
参事B	2,921	3,386	6,307	1,940	2,587	4,527	1,230	1,418	2,648	743	617	1,360
参事C	2,747	3,187	5,934	1,826	2,436	4,262	1,159	1,336	2,495	702	583	1,285
主事A	2,574	2,986	5,560	1,712	2,285	3,997	1,088	1,255	2,343	662	550	1,212
主事B	2,401	2,784	5,185	1,599	2,134	3,733	1,017	1,174	2,191	621	516	1,137
主事C	2,228	2,585	4,813	1,485	1,980	3,465	946	1,091	2,037	581	482	1,063

## 退職金の算出方式

$$\text{「退職一時金」} = \text{退職時本俸} \times \text{勤続年数による積数}$$

$$\text{「退職年金」} = \text{退職時本俸} \times \text{支給割合} \times \text{支給期間}$$

毎年上位資格を維持し、  
確実に昇給していくこと  
で退職金アップ！

勤続年数に比例するため  
長期間勤務することによ  
り退職金アップ！

☆退職年金額は、年金支給期間中生存していた場合の受取総額を記載しています。

☆退職金支給例は、2019年4月1日現在の退職一時金規程、退職年金規程に基づいて記載しており、将来変更となることがあります。

☆以下の理由により、実際の退職金額とは一致しない場合があります。

- ・在職中の資格は毎年変動しますが、資格の変動がなく一定だったものとして試算しているため。
- ・すべての退職金計算条件、各種加算手当等を含んでいないため。
- ・同年齢で入社しても、誕生月により退職時期が異なるため。



# 「子育て」も「仕事」も夢を叶えたいあなたへ

～お仕事をお探しの方、転職をお考えの方～

30代・40代からのスタートを応援します（企業福利厚生プランナー【正社員】募集中）

支社で働く仲間へ聞く『大同生命の好きなところ』



- **法人営業**なので、親戚・知り合いに保険加入のお願いをしたことがありません。（50歳女性）
- 勤続**3年以上**で**退職金制度**があり、福利厚生も充実しているので、安心です。（45歳女性）
- 自分でスケジュールを組み立てますので、**土日や時間外の勤務**がありません。家族との時間が長く過ごせ、子どもも満足しているみたいです。（43歳女性）
- 子どもの行事にあわせて『**半日休暇**』『**有給休暇**』などを取りやすい雰囲気ですので、小学校の参観日は毎回出席しています。（40歳女性）
- **育児休業**が終了し、職場に戻っています。（37歳女性）
- **社会保険適用**なのでいざというとき安心です（34歳女性）



● 待遇 【初年度給与 20万円＋諸手当】 ※採用時支給額

家庭訪問ではなく、法人会という経営者組織の会員企業を中心に訪問します。（法人営業）  
企業の営業時間に活動するため残業はほとんどなく、家庭と仕事の両立が可能です。

## 『会社説明会』開催中！

※参加のお申し込みは事前にお電話下さい。  
（下記ご参照下さい。）  
ご都合に合わせて適宜開催しております。  
お気軽にお問い合わせください。



ご家族の参加も  
大歓迎です!!



あなたも‘大同生命’で  
『しあわせのタネ』を見つけませんか？  
Happy & Thanks  
Life with DAIDO



スマホ  
からは  
こちら



採用情報HP 大同生命 新たな可能性へ 検索

Webで「福利厚生プランナー」のお仕事公開中!!

www.daido-life-saiyo.com/eigyou

**DAIDO** 大同生命保険株式会社

本社(大阪)〒550-0002 大阪市西区江戸堀1丁目2番1号  
TEL:06-6447-6111  
(東京)〒103-6031 東京都中央区日本橋2丁目7番1号  
TEL:03-3272-6777

●ホームページ <http://www.daido-life.co.jp/>

<住所>

〒464-0841

名古屋市千種区覚王山通 8-14 税理士会ビル

TEL:052-761-0625 FAX:052-762-3405

大同生命保険株式会社 名古屋支社 名古屋東営業所  
(担当: )